

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГКП «Дворец развития
и творчества детей и юношества»
отдела образования города Рудного»
Управления образования
акимата Костанайской области

И.Баканова
«21» августа 2024 год

План работы
по вопросам противодействия коррупции на 2024-2025 год

№	Мероприятие	Форма завершения	Исполнители	Срок исполнения
Формирование антикоррупционной культуры				
1	На постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Предприятия по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.	протокол о проведенном занятии.	Комплаенс-офицер	сентябрь, декабрь 2024 года
2	Обновление документации по работе по противодействию коррупции	документация	Комплаенс-офицер	август 2024 года
3	Обеспечение функционирования «телефона доверия», учет поступающих телефонных звонков на «телефон доверия» с дальнейшим рассмотрением уведомлений о фактах коррупционных правонарушений.	информация, журнал регистрации	Комплаенс-офицер	постоянно

4	Размещение на официальном сайте Предприятия информации о проделанной работе Комплаенс-офицера на 2024 год.	отчет	Комплаенс-офицер	декабрь 2024, декабрь 2025 года
Антикоррупционные стандарты				
5	Разработка, участие в разработке внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции, актуализация стандартов, политики в области антикоррупционного комплаенса.	проекты ВНД	Комплаенс-офицер	постоянно
6	Включение в трудовые договоры, коллективные договоры, гражданско-правовые договоры, договоры о государственных закупках товаров, работ и услуг положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами норм антикоррупционного законодательства РК, деловой этики, добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции.	проекты ВНД	Исполнители-разработчики, Комплаенс-офицер	по мере необходимости
7	Ознакомление сотрудников с положениями антикоррупционных стандартов и политики, иных ВНД	Листы ознакомления	Комплаенс-офицер	постоянно
Меры в сфере государственных закупок				
8	Мониторинг государственных закупок, совершённых в Предприятии на соответствие законодательству, регулирующего государственные закупки	Справка о результатах проведенного мониторинга	бухгалтереия, комплаенс-офицер	декабрь 2024 года
9	Размещение информации о планируемых госзакупках и результатах проведенных госзакупок на сайте Предприятия на казахском и русском языках	отчет	бухгалтереия, комплаенс-офицер	постоянно в течение года
Аналитическая работа и меры по коррупционным правонарушениям				
10	Внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях	Аналитическая справка	Комплаенс-офицер, члены комиссии	июнь 2025 года

	Предприятия для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.	о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков		
11	При поступлении лица на должность, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения, предусмотренные пунктом 3 статьи 32 Трудового Кодекса (ежегодно, а при необходимости один раз в полугодие), не только при поступлении на работу.	Справка о наличии/отсутствии сведений о судимости	отдел кадров	постоянно при приёме на работу
Работа по противодействию коррупции				
12	Анкетирование по вопросам противодействия коррупции	Анкеты	Комплаенс-офицер	октябрь
13	Освещение актуальных вопросов по противодействию коррупции	Информация	Комплаенс-офицер	ноябрь
14	Мониторинг государственных закупок, совершённых в Предприятии на соответствие законодательству, регулирующего государственные закупки	Справка о результатах проведенного мониторинга	бухгалтереия, комплаенс-офицер	декабрь 2024 года
15	На постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Предприятия по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.	протокол о проведенном занятии.	Комплаенс-офицер	сентябрь, декабрь 2024 года
16	Размещение на официальном сайте Предприятия информации о проделанной работе Комплаенс-офицера на 2024 год.	отчет	Комплаенс-офицер	декабрь 2024, декабрь 2025 года
17	Публикации на официальных страницах в соцсетях на тему противодействия	публикации	сотрудники Дворца	январь 2025 года

	коррупции «Нулевая терпимость – НЕТ коррупции!»			
18	Конкурс видео Reels «ДА сегодня коррупции – НЕТ завтра счастливому будущему»	видео	сотрудники Дворца	февраль 2025 года
19	Информация на планёрке «Эффективные способы противодействия коррупции – мировой успешный опыт»	информация	Комплаенс-офицер	март 2025 года
20	Новости в вопросах противодействия коррупции в нашей стране	информация	Комплаенс-офицер	апрель 2025 года
21	Анкетирование по вопросам противодействия коррупции	Анкеты	Комплаенс-офицер	май 2025 года
22	Внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях Предприятия для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.	Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, члены комиссии	июнь 2025 года
23	Обновление документации по работе по противодействию коррупции	документация	Комплаенс-офицер	август 2025 года